



APAJH 43 INDEX EGALITE HOMMES/FEMMES 2023

APAJH 43
Exercice 2023

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est **/100**
 nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 60

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

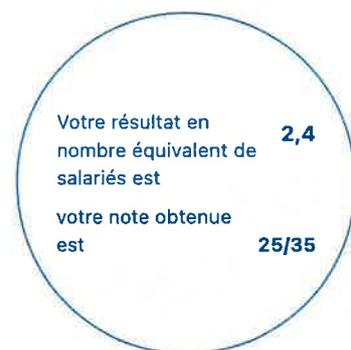
	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés	-0,8%	-6,5%	-27,1%	7,6%
Ingénieurs et cadres			26,1%	-2,4%
Ouvriers	9,2%			
Techniciens et agents de maîtrise	-18,6%	-10,6%	-44,2%	-1,7%



écart favorable aux hommes

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées	40,0 %
Taux d'hommes augmentés	28,6 %



écart favorable aux femmes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS



Détails de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

	Indicateur calculable (1=Oui, 0=Non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de point de max de l'indicateur	Nombre de points max des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	0			40	0
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2,4	25	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10	10
Total			50		60

Index (sur 100 points): **/100**

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Employés

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	22 585 €	22 404 €	8	1		-0,81 %	0,00 %	0,00 %
30 à 39 ans	23 047 €	21 640 €	9	2		-6,50 %	-1,50 %	0,00 %
40 à 49 ans	24 574 €	19 341 €	9	3	12	-27,06 %	-22,06 %	-12,60 %
50 ans et plus	24 568 €	26 600 €	9	2		7,64 %	2,64 %	0,00 %
Total			35	8	12			-12,60 %

Ingénieurs et cadres

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	38 256 €	0 €	1	0				0,00 %
30 à 39 ans	42 647 €	0 €	5	0				0,00 %
40 à 49 ans	45 237 €	61 188 €	6	3	9	26,07 %	21,07 %	9,03 %
50 ans et plus	70 696 €	69 047 €	2	4		-2,39 %	0,00 %	0,00 %
Total			14	7	9			9,03 %

Ouvriers

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	21 571 €	23 770 €	3	1		9,25 %	4,25 %	0,00 %
30 à 39 ans	21 335 €	0 €	1	0				0,00 %
50 ans et plus	22 347 €	0 €	6	0				0,00 %
Total			10	1				0,00 %

Techniciens et agents de maîtrise

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	24 873 €	20 977 €	7	1		-18,57 %	-13,57 %	0,00 %
30 à 39 ans	28 108 €	25 405 €	18	1		-10,64 %	-5,64 %	0,00 %
40 à 49 ans	29 480 €	20 442 €	13	1		-44,21 %	-39,21 %	0,00 %
50 ans et plus	37 430 €	36 805 €	13	2		-1,70 %	0,00 %	0,00 %
Total			51	5				0,00 %

Récapitulatif

	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart pondéré
Employés	35	8	12	-12,60 %
Ingénieurs et cadres	14	7	9	9,03 %
Ouvriers	10	1		0,00 %
Techniciens et agents de maîtrise	51	5		0,00 %
Total	110	21	21	-3,57 %

Points obtenus: **10**

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

<u>Taux de femmes augmentées</u>	40,0 %	(44 / 110)
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	28,6 %	(6 / 21)
<u>Ecart absolu de taux d'augmentation</u>	11,4 %	
<u>Ecart en nombre équivalent de salarié(e)s</u>	2,4	

Points obtenus: **25/35**

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

<u>Nombre de salariées de retour de congé maternité</u>	3
<u>Nombre de salariées augmentées de retour de congé maternité</u>	3
<u>Pourcentage de salariées augmentées en retour de maternité</u>	100 %

Points obtenus: **15/15**

INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

<u>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	5
<u>Nombre d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	5
<u>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	5

Points obtenus: **10/10**

