



# APAJH 43 INDEX EGALITE HOMMES/FEMMES 2022

APAJH 43  
Exercice 2022

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **0,0%** /100

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 60

### INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés	3,9%	-9,8%	-24,2%	-1,8%
Ingénieurs et cadres			38,9%	2,8%
Ouvriers				
Techniciens et agents de maîtrise	-2,8%		-5,7%	-33,4%

vos résultats sont de **0,0%**

vos notes obtenues sont de **0**

écart favorable aux hommes

### INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

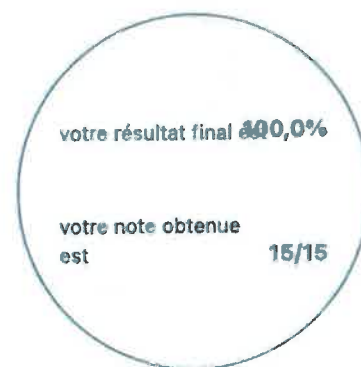
Taux de femmes augmentées	35,2 %
Taux d'hommes augmentés	33,3 %

vos résultats en nombre équivalent de salariés sont de **0,3**

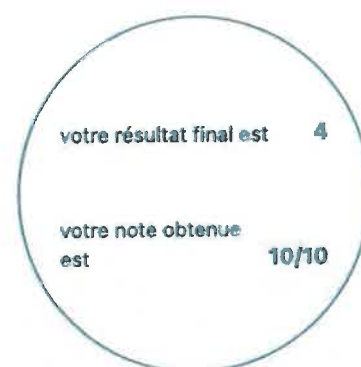
vos notes obtenues sont de **35/35**

écart favorable aux femmes

### INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



### INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS



## Détails de vos indicateurs

### INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

	Indicateur calculable (1=Oui, 0=Non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de point de max de l'indicateur	Nombre de points max des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	0			40	0
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,3	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
<b>Total</b>			<b>60</b>		<b>60</b>

Index (sur 100 points): **/100**

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

### Employés

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	20 420 €	21 243 €	10	2		3,87 %	0,00 %	0,00 %
30 à 39 ans	21 282 €	19 380 €	9	1		-9,81 %	-4,81 %	0,00 %
40 à 49 ans	24 082 €	19 396 €	6	1		-24,16 %	-19,16 %	0,00 %
50 ans et plus	25 170 €	24 726 €	6	2		-1,80 %	0,00 %	0,00 %
<b>Total</b>			<b>31</b>	<b>6</b>				<b>0,00 %</b>

### Ingénieurs et cadres

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	36 525 €	0 €	2	0				0,00 %
30 à 39 ans	41 335 €	0 €	5	0				0,00 %
40 à 49 ans	41 177 €	67 382 €	7	2		38,89 %	33,89 %	0,00 %
50 ans et plus	59 621 €	61 367 €	3	4	7	2,85 %	0,00 %	0,00 %
<b>Total</b>			<b>17</b>	<b>6</b>	<b>7</b>			<b>0,00 %</b>

### Ouvriers

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	18 359 €	0 €	4	0				0,00 %
50 ans et plus	20 978 €	0 €	6	0				0,00 %
<b>Total</b>			<b>10</b>	<b>0</b>				<b>0,00 %</b>

### Techniciens et agents de maîtrise

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	23 286 €	22 656 €	7	1		-2,78 %	0,00 %	0,00 %
30 à 39 ans	27 545 €	0 €	17	0				0,00 %
40 à 49 ans	27 785 €	26 283 €	12	1		-5,72 %	-0,72 %	0,00 %
50 ans et plus	35 027 €	26 266 €	14	1		-33,36 %	-28,36 %	0,00 %
<b>Total</b>			<b>50</b>	<b>3</b>				<b>0,00 %</b>

### Récapitulatif

	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart pondéré
Employés	31	6		0,00 %
Ingénieurs et cadres	17	6	7	0,00 %
Ouvriers	10	0		0,00 %
Techniciens et agents de maîtrise	50	3		0,00 %
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>0,00 %</b>

Points obtenus:

10

## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

<u>Taux de femmes augmentées</u>	35,2 %	( 38 / 108 )
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	33,3 %	( 5 / 15 )
<u>Ecart absolu de taux d'augmentation</u>	1,9 %	
<u>Ecart en nombre équivalent de salarié(e)s</u>	0,3	

Points obtenus: **35/35**

## INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

<u>Nombre de salariées de retour de congé maternité</u>	5
<u>Nombre de salariées augmentées de retour de congé maternité</u>	5
<u>Pourcentage de salariées augmentées en retour de maternité</u>	100 %

Points obtenus: **15/15**

## INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

<u>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	6
<u>Nombre d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	4
<u>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	4

Points obtenus: **10/10**

